

Unternehmensgrundsätze

Ausgewogenheit bei Produktivität, Qualität, Sicherheit und Umwelt ist unser Schlüssel für „einen Schritt voraus“.

Revision 2

Die Division Stahl strebt die Qualitäts-, Technologie- und Ergebnisführerschaft in der europäischen Stahlindustrie an und stellt sich der Herausforderung, Wachstum und Wettbewerbsfähigkeit mit umweltbewusstem und sozial verträglichem Handeln zu verbinden. Das integrierte Managementsystem für Qualität, Sicherheit, Umwelt und Risiko leistet einen wesentlichen Beitrag zur Erreichung dieser Zielsetzung, weshalb sich die Unternehmensführung zu folgenden Grundsätzen bekennt:

- **Kundenorientierung**
Nicht wir, sondern unsere Kunden definieren, was Qualität ist - aber wir liefern sie. Wir richten die Prozesse an den Kundenbedürfnissen aus und legen damit die Basis für nachhaltige Kundenzufriedenheit.
- **Innovation und kontinuierliche Verbesserung**
Mit guten Leistungen geben wir uns nicht zufrieden. Innovation und kontinuierliche Verbesserung sind die Voraussetzungen für den Erfolg und die Wertsteigerung unseres Unternehmens. Es ist daher Aufgabe und Herausforderung eines jeden Mitarbeiters, aktiv Verbesserung zu betreiben.
- **Mitarbeiterentwicklung**
Kompetente und motivierte Menschen sind die bedeutendste Kraft in unserem Unternehmen. Daher fördern und fordern wir unsere Mitarbeiter, ihr Wissen, ihr Verantwortungsbewusstsein und ihre Zusammenarbeit auf allen Ebenen. Wir schaffen eine moderne, attraktive Arbeitswelt, in der diese Mitarbeiter zur Höchstform auflaufen können.
- **Ziele & Kennzahlen (Messbare Erfolge)**
Erst konkrete Ziele und deren lückenlose Kommunikation machen die Umsetzung unserer Strategie möglich. Kennzahlen zeigen uns, ob wir auf Kurs sind oder steuernd eingreifen müssen.
- **Risikomanagement**
Das Erkennen von Chancen und Risiken, welche die Steigerung unseres Unternehmenswertes sichern bzw. gefährden, ist eine wichtige Managementaufgabe und damit integraler Bestandteil der Unternehmensaktivitäten.
- **Sicherheit & Gesundheit**
Das Unternehmen und die Mitarbeiter sind gleichermaßen für Sicherheit und Gesundheit verantwortlich. Deshalb schaffen wir sichere Bedingungen am Arbeitsplatz und fördern die Eigenverantwortung aller Mitarbeiter, bewusst und positiv mit sich selbst und ihrem Umfeld umzugehen - auch außerhalb der Arbeitszeiten.
- **Prävention (Vorbeugung)**
Arbeitsunfälle, Gesundheitsbeeinträchtigungen, Umweltschäden, Qualitätsprobleme und Schadensfälle an Anlagen sind durch vorbeugendes Handeln vermeidbar. Fehler, die trotzdem auftreten, betrachten wir als Chance zu lernen. Sie werden daher dokumentiert, analysiert und korrigiert.
- **Lieferanten**
Zur Sicherstellung der Leistungserbringung an unsere Kunden pflegen wir partnerschaftliche Beziehungen zu unseren Lieferanten und binden sie in unsere Entwicklungsarbeit aktiv ein.
- **Umweltschutz**
Ein sparsamer Umgang mit Rohstoffen und Energien sowie die Minimierung von Umweltauswirkungen sind nicht nur zum Vorteil der Umwelt, sondern helfen uns auch Kosten einzusparen. Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und setzen in der Umwelttechnik im Rahmen unserer wirtschaftlichen Möglichkeiten Standards.
- **Umfeld & Partnerschaften**
Das gesamte Unternehmensumfeld ist für unseren Erfolg mit ausschlaggebend. Eine offene Kommunikation und langfristige Partnerschaften mit allen Interessensgruppen sehen wir als Basis für gemeinsame, nachhaltige Lösungen. Die Berücksichtigung verschiedenster Anliegen und die Einhaltung der rechtlichen Bestimmungen entsprechen unserem Selbstverständnis.


Wolfgang Eder


Peter Ackerlauer


Alfred Düsing


Wolfgang Lakata